

Projet club 2022 – première rencontre

Présents : 20 personnes

Introduction : Olivier Marais, secrétaire du club

Qu'est-ce qu'un projet associatif ?

Il est apparu indispensable au bureau d'entamer une réflexion collective, connue de tous, un projet dans lequel tout le monde peut s'impliquer ou tout le monde peut trouver sa place. Un projet ambitieux : en permettant d'associer tous les licenciés, parents et partenaires à moyen-long terme pour structurer et réfléchir de manière théorique à l'évolution de la structure et du club.

Elaborer un projet associatif nous oblige dans un premier temps à répondre aux questions suivantes :

- **Quelles sont les valeurs qui nous rassemblent ?**
- **Que faisons-nous dans le territoire ?**
- **Que représentons-nous aujourd'hui ?**
- **Quels sont nos points forts et nos points faibles ?**

Pourquoi le mettre en place maintenant ?

Cela semble obligatoire dans la construction d'un club moderne pour fédérer et avancer ensemble.

A la sortie du covid-19, malgré une pratique très dynamique, des difficultés ont été mises en lumière et c'est maintenant que nous devons mettre en place un projet pour faire le bilan des Forces, Faiblesses, Opportunités et Menaces de l'association pour définir nos axes prioritaires de travail et de développement et construire l'avenir.

Entente avortée avec BVH, désillusion forte après un investissement important. Maintenant logique club orientée depuis 2 ans mais de gros changement ont coupé la lancée. Il faut reconstruire les bases pour pouvoir mieux avancer.

Diagnostic : Suite aux confinements est né le sentiment d'un isolement en interne alors qu'il y a beaucoup de passionnés autour de nous. beaucoup de communication mais beaucoup de non-dit et de réelle connaissance du club en interne. Beaucoup sont impliqués personnellement mais peu sont impliqués en profondeur.

50 ans du club, il faut en profiter. Le projet précédent avait permis de se projeter sur la mise en place du club avec une structuration et un salarié. Projet avec beaucoup de réussite. Aujourd'hui, avec forces et contraintes il faut avancer.

-> Tour de table des personnes présentes

Chacun se présente et explique les motivations de sa présence à cette réunion

Vincent Arnaud: responsable site et communication; parent joueuse; officiel de table
 Zoé Arnaud : responsable section arbitrage
 Bastien Noir : ancien joueur, souhaite s'impliquer dans le club
 Thibault Noir: joueur
 Dominique Giet : parent de licencié.e.s
 Laurent Favre Nicolin : ancien président du club
 Bruno Rodriguez : parent référent et de licencié.e.s
 Mickaël Guillot : parent de joueur
 Carine Bégou : parent de licencié.e.s
 Mélanie Viviers : parent de joueuse
 Vanessa : parent référent et de joueuse
 Aurore et Alexandre Garcia : parent référent
 Franck Guironnet : responsable filière fille, coach, parent
 Simon Issartel : salarié du club
 Louana Morgue : joueuse
 Ophélie Teyssier : joueuse et service civique

Conclusion de Philippe Soupirot :

Ce qui anime c'est la transmission dans le club. Ce sont les bénévoles qui créent la pratique du handball en France. Le but étant de mieux impliquer les personnes dans le projet club. Il faut comprendre son environnement pour s'y adapter et initier une force de transmission vers les plus jeunes. Anticiper, prévoir les situations de développement.

La ligue est là pour accompagner, non pour orienter vos choix. Nous pouvons vous aider à initier des pistes et à mettre en place des actions concrètes.

Lors d'une réunion comme celle-ci il ne faut pas de filtre, et aborder tout ce qui doit l'être.

JEU DES POST-IT :

Chacun est invité à marquer, sans concertation, sur un « post-it » rouge un point négatif, et sur un jaune un point positif dans sa perception du fonctionnement du club.

POINTS D'AMELIORATION	POINTS FORTS
<ul style="list-style-type: none"> - Gros point sur le manque d'implication dans la vie associative : tables, buvette, manifestations... - Esprit compétitif en manque - Manque de mobilisation sur les matchs - Peu d'implication des parents - Manque de personnes sur les buvettes - Manque d'esprit compétitif au niveau de 	<ul style="list-style-type: none"> - Arbitrage : bonne dynamique auprès des jeunes - Image du club positive ; dynamique sur le territoire - Un club avec une âme, de la convivialité et un

<p>certaines joueurs alors que d'autres ont vraiment envie de compétition. (projet sportif) Nécessité de faire une présentation claire en début de saison</p> <ul style="list-style-type: none"> - Problème d'effectifs dans certaines équipes avec des joueurs qui ne s'impliquent pas alors que 2 équipes ont été engagées... - Difficultés de communication : beaucoup d'outils mais mal utilisés - Professionnalisation des instances : trésorerie budgets comptabilité ; formations - Problèmes des locaux : gymnase, salle de réunion... 	<p>esprit familial</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vitrine N2 féminine - Disponibilités des membres du bureau et initiatives nombreuses - Développement de Nouvelles pratiques : handensemble, beach, baby... - Prix des licences
--	--

Conclusions :

Problème essentiel sur lequel on met le doigt : RH. Tout repose sur très peu de personnes, et il y a des changements à venir au bureau. Il faut mesurer nos forces et savoir qui peut prendre le relai, continuer à faire tourner le club. Cela passe par un effort accru sur la formation, des techniciens sportifs, social, éducatif. On peut chercher à varier les pratiques mais il faut des personnes pour former.

Trouver des personnes qui s'impliquent devient un enjeu essentiel.

Pistes de travail suggérées par Philippe Soupirot :

Identification de nos licenciés : qui sont-ils ? que font-ils ? quel est la personnalité du club ?

Quel est le bassin de vie ? Qui vient de Beaurepaire ou des autres communes ? Qu'est ce que l'on a dans les ressources physiques ?

Définir n'importe quelle logique et activité mais trouver quelqu'un et des moyens pour y arriver.

Sur un nouveau tour de table chacun est invité à :

DEFINIR

Ce qu'on peut faire

Ce qu'on veut faire

S'IMPLIQUER

Ce que je sais faire

Ce que je veux faire

Ci dessous, les principales réponses exprimées :

Maintenir nos effectifs en améliorant l'accueil et l'encadrement des licenciés

Augmenter les forces vives du club

Augmenter les ressources humaines et les aider à se former

S'impliquer plus dans la ville, pour attirer du monde. Beaurepaire est une ville qui s'implique beaucoup, faire participer parents et enfants pour le Téléthon par exemple.

Trouver des personnes pour les tâches chronophages.

Maintenir notre effectif et augmenter la qualité de l'accueil et leur encadrement

Maintenir le travail sur le niveau sportif. Faire un suivi sur la filière jeune garçon: projet, avenir etc. Accompagner les équipes jeunes vers l'évolution en seniors. Une vision globale des collectifs et des filières est souhaitable

Plein de compétences techniques : Il y a du savoir-faire mais pas de savoir-faire-faire. Manque de délégation des actions car les membres du bureau sont accaparés par l'urgence (exemple : l'organisation des weekends au gymnase). Savoir déléguer ça s'apprend ce n'est pas facile, mais il faut faire l'effort de déléguer et coopérer.

Mettre en place un planning plus tôt pour anticiper les besoins en RH : buvette, covoiturage, etc.

Refaire des réunions régulières en CA ; contrat d'apprentissage ; minibus

Savoir où l'on veut aller pour donner plus de sens à nos actions

Utiliser la dynamique liée au haut niveau et lié au poste de professionnel de Simon ; appliquer le modèle de filière féminine dans la filière masculine.

Former.

Suivre la CMCD : contributions des clubs en terme de dirigeants, d'arbitrage...

Etre transparents, rendre les tâches plus accessibles aux personnes volontaires

Communiquer sur le prix de la licence et ce qu'elle inclut

Points très positifs à conserver et améliorer: parents référents indispensable ; esprit familial

Faire plus : être convivial, être transparent (finances, budget) ; responsabiliser les collectifs ; fédérer

Ce qu'on ne veut pas : plus de licenciés car la capacité n'est pas la aujourd'hui

Tableau de répartition: nombre de déplacements... **PLANNIFICATION ET ANTICIPATION SONT LA CLE**

Garder la bonne ambiance, l'accueil que l'on a auprès des personnes...

Travail sur l'arbitrage et l'encadrement de l'arbitrage

Problématique principale : Voir où on va, avoir un cap

Ce qu'on peut faire : STRUCTURER pour libérer les énergies

SE REUNIR INTELLIGEMMENT / CALENDRIER / UTILISER LES DYNAMIQUES : haut niveau, handensemble... / Suivi individuel et familial dans la filière masculine

Ce qu'on veut faire : Former, travailler sur la CMCD

Salle du gymnase IL NOUS FAUT UN ESPACE sportif aux normes (dimensions terrain ,accueil public, augmentation des capacités propres de rangement des matériels, mise aux normes de la buvette ...) ainsi qu'un espace de réunion, Vie du club, indispensable à une vie associative de qualité.
Se rapprocher des élus.

Prochaines étapes :

1/ Réunion le **Samedi 11 Juin 9h30-11h30** (lieu à définir).

Ordre du jour :

Travail sur les valeurs du club

Prioriser les axes de développement à partir du constat

- Déterminer vos objectifs sur une période donnée
- Définir vos actions à mener
- Mettre en œuvre votre stratégie
- Proposer une méthode d'évaluation de ce projet

Etablir des objectifs concrets avec des critères quantitatifs et/ou qualitatifs mesurables

Définir les moyens nécessaires pour y tendre et les outils d'évaluation

2/ VENDREDI 17 JUIN : Présentation en AG de l'état des travaux

Qu'est ce qu'il se passe dans le club de Beaurepaire ?

Faire le bilan pour mieux expliquer le pourquoi du projet club, les enjeux et objectifs à venir.

3/ Travail en commissions autour des axes de développement.

Calendrier à préciser

4/ Rédaction du projet associatif.

Calendrier à préciser

5/ Présentation en AG extraordinaire

Calendrier à préciser